AC 11AC 15.4.1.22
F 1/8

INFORME REUNION CC CAP DE LOS DIAS 2 y 3/12/74

Los elementos que se informan son las síntesis de las conclusiones alcanzadas en dada tema.El Temario tratado fué el siguiente:1) Análisis de la estructura organizativa sotual en relación a las pautas y criterios organizativos elaborados por la organización en Consejo Nacional Ampliado.2)Política logística;3)Propuestas grales para las agrupaciones.4)La prensa y la propaganda;5)Formación político-militar de los cuadros aspirantes y activistas;6)plan operativo.

Obviamente,que las horas de trabajo no fueron suficientes para desarrollar todo ese temario,pero consideramos que son los elementos básicos que debe guiar la producción de la CC en los días subsiguientes.

1.Estructura organizativa.

A consideración de la conducción,la restructuración en los términos que la organización fijó a través de la elaboración de los Fundamentos y de Estructura...aún no ha culminado sino que recién ahora ha comenzado en la zona Cap.Creemos que es necesaria un análisis mucho más profundo de las condiciones objetivas y subjetivas de la zona,de su realidad socio-económica y del desarrollo de nuestras fuerzas para determinar una est.organizativa que cumplimente en forma absoluta las resoluciones orga.

En ese sentido,creemos que este momento es de transición,y que se vé acelerado en estos momentos por la resolución del consejo nacional de eliminar una de las UBC de la columna por considerar que la distribución de los esfuerzos de la regional no están acordes con la fijación de sus prioridades.Esto,indudablemente,hará que avancemos en forma más acelerada con respecto a la resolución de algunos problemas organizativos que ahora pasamos a sintetizar.

1.1 Estructura de conducción sindical.

Mientras que para las tareas de las agrupaciones territoriales la unidad mínima de conducción es la UBC,para las agrupaciones sindicales es la columna.Se ha seguido este procedimiento atendiendo a la realidad del desarrollo de este frente en capital,que se ha dado de modo muy concentrado.En una primera etapa la descentralización es mínima: cada UBC, está a cargo de algunas agrupaciones,que si bien su mayor grado de desarrollo está en la zona de la UBC desde donde se la conduce,exteinde su esfera de acción a toda la capital.

En una segunda etapa se tenderá a una descentralización máxima:cada ubc atenderá toda la realidad sindical de su territorio,exceptuando aquellas agrupaciones que por sus particularidades,deban continuar centralizadas.En esta etapa de transición todas las ubc tienen o sufren esa distorsión,en algunos casos agravados por el hecho de que ninguna de las agrupaciones que atiende tienen desarrollo en su territorio y no hay instancia que resuelva la atención de las"puntas"fabriles de su zona.Para subsanar provisoriamente este déficit,la CC recomienda que haya un cro de ubc que atienda esas"puntas" y que se responsabilice de su desarrollo.

Paralelamente a ello y como medida de fondo para llegar a que cada unidad sea integral, esto es,para que conduzca el desarrollo de las agrupaciones de fábrica de su territorio, que significa conocer su realidad,y fijarse una política para ella

ARHAC 15.4.1.22
F 218

Ese plan requiere mayor conocimiento de las agrupaciones(desarrollo,nº de activistas,lugares que tiene mayor desarrollo,organismos que controla).Hay que completar con toda rigurosidad los relevamientos existentes ya.Con esos datos(relevamiento de la realidad fabril de las zonas y del desarrollo de nuestras agrupaciones) determinaremos que agrupaciones descentralizamos y cuales no.

1.1.1. Organismos de apoyo al trabajo sindical:se distinguen tres ámbitos necesarios: a)de atención de la superestructura:los compañeros dedicados a esa tarea a nivel regional que se encargarán de las relaciones con los aliados,a nivel nacional y regional.
b)Prensa: además de apoyar la tarea del equipo regional de edición del periódico de la agrupación sindical(La Justa),tener un equipo conectado al servicio de Prensa para confeccionar un JTP INFORMA de capital.
c) de atención legal:ver de mantener el servicio de abogados laborales, para lo cual requeriremos información de su situación actual.

1.2.Estructura de conducción de agrupaciones territoriales.
Si bien luego trataremos de desarrollar más el tema,podríamos apuntar aquí los déficits políticos y organizativos que sufren las agrupaciones territoriales en la zona.
a)Hay poca inserción del activo en la base.Muchos de los compañeros no residen en la zona y las agrupaciones están constituídas en muchos casos por cros. que no pertenecen al frente que dicen expresar.Es el caso de la AE en muchos barrios y del MIP.El ejemplo claro de la falta de inserción,además de nuestro poco control de organismos de masas del territorio,lo expresa el poco desarrollo del APA en varias zonas.(hay varios barrios que no tenemos un viejo con nosotros) y otro hecho muy significativo la ninguna bola que se ledio a herramientas que nos hubieran posibilitado desarrollarnos en los barrios,caso Dinea,Universidades Populares,cursos de la UTN,CEPIA,etc.
b)La mayoría de nuestro activismo está compuesto por jóvenes y en general de clase media.
c)Las agrupaciones de un mismo territorio están débilmente diferenciadas entresí,lo que muestra que los frentes a los que se dirige están pobremente caracterizados y por ende mal trabajados.

1.3. Agrupación de estudiantes secundarios.
Aquí existe dos distorsiones en la estructura.La primera es que no se respeta el criterio que plantea el doc. de estructura organizativa que dice que la conducción zonal debe ser supervizada desde la CC. Si bien esto creemos que debemos hacerlo,pensamos que el desarrollo de la agrupación en la zona merece un mayor esfuerzo por parte de la columna.Es por eso que invertimos un cuadro de ubc. para que conduzca la agrupación.
Pero esto genera la segunda distorsión que es la motivada por el hecho de que el cro. responsable(cro. de ubc.)no forma parte de la conducción regional de la agrupación,lo que trae todos los problemas dela pirámide paralela y superposición de conducciones.Para resolver esto proponemos que el cro.responsable participe como deleg.de la agrup. por Cap.en la cond.reg.

AHHAC 15.9.1.22
F 3/6

hasta que de la agrupación emerja un compañero que reuna ambas condiciones :que sea estudiante y cuadro de capacidad para estar en el nivelede oficial.

1.4 Agrupación Peronista Auténtica.

Cada ubc deberá decidir el modo de control de esta agrupación en su territorio,Hasta el momento existen dos formas que vemos que se puede cumplimentar esto:una es cada compañero responsable de consejos de agrupaciones territoriales supervice y controle el desarrollo del APA en su zona.Otra es que la ubc designe un compañero oficial para que controle las puntas y les dé impulso.Esto dependerá del grado de desarrollo de la agrupación.Cada ubc debe analizar el resultado negativo del plenario del 1ºde diciebre(concurrieron nada más que 7 circunscripciones) producto del poca bola que las ubc le pasaron a esta tarea y trabajar en función del nuevo plenario.

1.5 Unidades básicas de aspirantes:

Las ubas se formarán atendiendo los siguientes criterios:

a)los integrantes de una misma uba pertenecerán a distintas agrupaciones.

b)se tratará de que el cro de uba que milite en un consejo o agrupación forme parte de una uba que conduzca la misma subunidad que dirige el consejo.Esto facilita el control de la actividad de los compañeros.

c)con fines operativos,creemos importante designarle a cada uba una porción del territorio,para que lleve a cabo determinados operativos(que por otra parte durante un tiempo va a ser el grueso de su práctica)como ser operativos de propaganda,hostigamiento,etc.

d)Para que,siguiendo con el punto anterior,la uba pueda utilizar la infraestructra que resulte del trabajo político en la zona asignada,uno de los compañeros de la uba deberá militar en una agrupación que trabaje en dicha zona.

e)setratará de que el responsable de uba no sea responsable del consejo de que formen parte los compañeros integrantes de aquella.

1.6.Unidad Básica Miliciana.

Las ubm se formarán una vez que estén funcionando las UBA y los consejos.Los criterios para su formación serán análogos a los expuestos para las UBA.

1.7.Funcionamiento de la Conducción de col.y UBC.

1.7.1 Cond.Col.

La conducción de col.se reunirá dos veces a la semana,y trabajará en función de temarios prestablecidos que seguirán los siguientes criterios:cada semana deberá a nalizar la marcha de una agrupación y de un servicio.Cada quince días analizar los informes de cada ubc y mensualmente la confección del presupuesto y rendición de cuentas.

A estos temas fijos,ss le debe agregar el análisis de los documentos políticos provenientes de la conducción,la elaboración política gral. y de las propuestas que provengan del ámbito o de alguna ubc.Aparte de los elementos que compongan el control organizativo,cumplimiento de resoluciones,etc.

A fin de que los informes de cada ubc lleguen en forma homogénea hemos confeccionado un modelo,para que sea hecha de la misma forma y con los datos que más le interesa conocer a la conducción.Ese informe es obligatorio presentarlo cada 15 días.Es el siguiente:

ARNAC 15.4.1.22 4
F° 1/6

Unidad.....

1. Tareas realizadas

1.1 Tareas políticas y organizativas

1.1.1 En la Unidad: discusión de los documentos de coyuntura, informes nacionales, regionales y de columna.

1.1.2 Consejos de base: Actividad fabril-sindical (conflictos, campañas electorales). Actividad en el territorio (asambleas políticas, vecinales, peñas, etc.). Tareas propagandísticas (pintadas, volantes, boletines, etc.)

1.2 Tareas militares

1.2.1 Unidad: operaciones realizadas y avance en el estudio y planificación de otras.

1.2.2 UBA y UBM : operativos concretados.

1.3 Avance en los planes de formación

1.3.1 Formación política en la unidad, uba, consejo y agrupaciones

1.3.2 Formación militar en la unddad, uba y ubm

1.4 Tareas logísticas

Avance en laconcreción de los planes logísticos y concreción de las resoluciones nacionales, regionales y de columna.

2. Propuestas

2.1 Críticas de las resoluciones, recomendaciones y propuestas de la conducción a partir de la práctica.

2.2 Aportes políticos, organiza tivos y metodológicos de las unidades y consejos a la conducción.

Creemos que si logramos imponer el funcionamiento de los informes será un gran avance en lò que respecta al método de conduxción, puesto que lograremos aumentar considerablemente el control de la imp ementación, la correción de las políticas y la participación del conjunto en su elaboración. Asimismo, para las unidades el hecho de tener que elaborar el informe cada 15 días, le hará racionalizar su prá ctica, que la analizen de conjunto y por ende acercarsema ser una real unidad de cond.

1.7.2 Funcionamiento de las UBC

Las ubc se reunirán cada 15 días. El temario de la reunióndeberá ser previamente establecido y c/oficial tendrá claramente determinada su tarea para esa reunión. Debemos dejar de hacer reuniones improvisadas. Comprender la necesidad del estudio y preparación de cada tema por la totalidad de los oficiales como única forma de lograr una buen producción en los ámbitos. El no cumplimiento de estas normas será causa de sanción y su reiteración causa de despromoción. Las ubc se reunirán un sábado C/15 días y sus reuniones tendrán una duración de 6 a ocho horas.Las su podrán reunirse los martes y los sábados libres, e implementarán y controlarán las políticas y reoluciones emanadas de la reunión de unidad o provenientes de la conducción. Los consejos, miércoles y uba jueves.
Es obligación para los oficiales la concurrencia periódica a las agrupaciones y milicias...

AR11AC 15.4.1.22
F°5/0

asi como a los responsables de UBC y subresponsables la participación de las UBIS y Consejos.

Con respecto a las normas de seguridad y funcionamiento clandestino ya han sido bajadas resoluciones que implementaban las que la CR daba en la última circular (Algunas recomendaciones...). De todas maneras la CC va a elaborar una cartilla que complemente para la zona la que ha de bajar la CR. Para ello recordamos a todas las UBC la necesidad que se de cumplimiento al pedido de relevamiento de lugares de encuentros y reunión para que podamos hacer una planificación que contemple zonas y niveles de clandestinidad.

Recordamos las siguientes normas ya fijadas:

1) Prohibición de hacer citas o reuniones organicas en bares, grilles, etc. 2) Fijar 10 minutos la espera máxima, fijando cita de recambio a los 30 minutos de la hora original. 3) Fijar la hora máxima de funcionamiento las 23 hs. para los cpros. no clandestinos que anden sin materiales y, las 21 hs. para los cpros. clandestinos y los cpros. que trasladen materiales. 4) Fijar la obligación de andar con todos los papeles embutidos, para lo cual cada UBC deberá implementar la forma de construir: carpetas, carteras, portafolios, con embute. 5) Fijar la hora máxima de funcionamiento de los autos legalizados, cualquiera sea su marca: LAS 20 HORAS.

Con respecto a la obligación de todos los cuadros de trabajar, la CC resuelve 1)Que todos los cpros. trabajen en la producción, evitando los laburos tangas o administrativos salvo aquellos casos que el jefe de UBC considere justificado que asi sea.

2) Que conociendo las dificultades que tiene el querer entrar a trabajar en lugares politicamente importantes, se integre a la producción en fábricas y talleres menores, politicamente no redituables, pero que permiten conocer el oficio y ganar antecedentes de trabajo. 3) Los cpros. que permanezcan desocupados a partir del 1° de enero, no cobraran asignación alguna. En el caso de los cpros. desocupados mientras buscan trabajo en la producción pueden buscarse "changas" como ser vendedores ambulantes, vendedor de helados, etc., pero controlando que se dediquen esfuerzos a cumplir con el punto 1).- 4) Los cpros. profesionalizados (jefe de COL., UBC, o de UBCL que no tengan trabajos manuales) se estudiará la forma de que participen en la producción material interna de la ORGA. (trabajo en talleres, construcción de pozos para embute, etc.).-

Con respecto a la contradicción que la regional y particularmente esta Columna sufre, producto de la dicotomia que el conjunto de nuestros cuadros hacen entre la actividad polfica y su vida personal, la CC piensa que es necesario comenzar a regimentar sobre aspectos esenciales de la vida de nuestros militantes.

Atendiendo a lo planteado por la CR en la Circular Recomendaciones..., la CC resuelve:

1) Ningún cuadro integrado a la organización puede tomar por si, las siguientes decisiones sin consultarlo en su ámbito y pedir autorización a la CC:

A) Contraer matrimonio: Legal o de hecho.

B) Producir la separación de su matrimonio.

C) Decidir abortar.

AHIAC 15.4.1.22
F° 6/8

El objetivo es que se integre la problemática particular al conjunto organizativo, no solo para la resolución colectiva sino también para la evaluación de los cuadros.

2. Política logística

Uno de los grandes déficits apuntados por la opm en la Autocrítica, es el de una eqivocada concepción estratégica, que se expresa en el no desarrollo de la logística y la construcción de la retaguardia.
2.1 Estos dos términos, logística y retaguardia, están estrechamente ligados entre sí, ya que la logística de nuestra opm y sus milicias debe procurar el aprovechamiento integral de los recursos materiales y humanos para apoyar y facilitar la concreción de la práctica militar y política.
2.2 Para lograr este fin, se debe atender particularmenteven este sentido al desarrollo político organizativo de nuestra retaguardia, es decir nuestras agrupaciones y frentes de masas. Dicho de otra manera, en las propuestas políticas y organizativas para las agrupaciones y frentes, dene estar presente aquella concepción de la logística.
2.3 Para obtener más rápidos y eficientes resultados la opm ha creado una estructura especializada (UBCL), que atenderá el deaarrollo logístico de las columnas. Esto no significa, de ninguna manera, que las tareas logísticas sean patrimonio exclusivo de la UBCL, sino que compete al conjunto de las estructuras de la columna y en un futuro cercano a las mioicias; planteándonos como objetivo próximo el mayor autoabastecimiento de las UBC. Para aclarar mejor este problema, detallaremos el rol de cada estructura organizativa.
2.4 Conducción de columna : Debe ser quien conduzca -planificando, fijando prioridades y controlando la ejecución- la política logística de la columna. Esto se efectivizará a travez de la UBCL, UBC, UBA y UBM
2.5 UBCL: debe -bajo la conducción de la columna- cumplir las siguientes funciones: a) ser un eficiente auxiliarde la conducción de la columna, para el desarrollo de los planes logísticos.
b) investigar permanentemente los recursos existentes, procurando el mejor aprovechamiento de ellos.
c) elaborar propuestas para cada servicio, prestando atención a la participación del conjunto en la producción logística.
d) ejecutar, de acuerdo a las prioridades que fije la columna, todas las tareas logísticas, tanto las que deban ser centralizadas en ella, comola descentralización de las que corresponda.
2.6 UBC : Deben participar activamente en la construcción de la logísticano solo colaborando con la ubcl, sino conduciendo y ejecutando la política logística que la conducción y la ubcl dicten.
2.7 UBA: Deben participar en la ejecución de las tareas e impulsarlas en las UBM.
2.8 Agrupaciones:/Tradicionalmente las agrupaciones no han hecho ningún aporte a la logística de la opm y ni siquiera a si mismas. Es importante dotar de instrucción y estructura adecuadas para que puedan trabajar, en un primer momento para autoabastecerse y...

AR 1140 15.4.1.22 F.7/8

y más adelante comenzar a prestar servicios a las milicias y a la organización.

2.9.Tareas inmediatas para realizar por la UBCL:
2.9.1.Investigar y centralizar todos los recursos de la columna.
2.9.2.Generar un mínimo desarrollo de los servicios para dotar a las UBC el abastecimiento mínimo indispensable.
2.9.3.Invertir el máximo esfuerzo en los servicios que la CC fije como prioritarios.
2.9.4.Garantizar la participación de todos los niveles organizativos en las tareas logísticas,aunque en esta primera etapa la centralización va a ser mayor en la UBCL.

2.10. Servicios:lo que se desarrollaa continuación es el orden de prioridad y el plan mínimo de los tres primeros servicios,luego por separado se dará a conocer más en detalle los planes y las tareas de cada uno en particular.
a)Prensa y Propaganda:se deberá garantizar lo más rápido posible un aparato mínimo de impresión y distribución centralizada,y reproducir este aparato aunque de menos dimensión en cada UBC(un mimeógrafo,una máq. de escribir,tres compañeros para la tarea de impresión y un depósito para recibir y redistribuir todo el material impreso).
b)Embutidos: debe centralizar y planificar la construcción de los depósitos de la columna,para ello deberá:1)relevar la infraestructura existente que está en condiciones de ser utilizada para tal fin.
2) formar un grupo central que supervice y colabore con la construcción de los depósitos.
3) organizar la participación de los cros.de UBC y UBA en la construcción de aquellos.
4)centralizar los presupuestos para la realización de los depósitos.
5)atender prioritariamente a losrequerimientos de los servicios de abastecimiento.
c)Abastecimiento,transporte y taller de reparaciones:es tarea prioritaria lograr en lo inmediato un control del armamento de la .columna,hacer una distribución racional y normatizar su uso y mantenimiento.También se fijarán los requerimientos de depósitos por UBC.Para concretar tal objetivo se realizará a la brevedad unnuevo inventario,numeración y control de estado de todo el armamento de la columna.Luego de vencido el plazo y presentado el inventario será severamente sancionado quien tenga bajo su poder material de guerra no denunciado.
d)Informaciones y control organizativo.
e)Finanzas.
f)Sanidad.
g)Explosivos y automotores.
h)Documentación.
El orden de prioridades planteado responde fundamentalmente al grado de desarrollo de cad servicio y a lasnecesidades que la.columna tiene de éstos.
Exigimos que todos los cros.de la columna comprendan la importancia de fortalecer la unidad logística y pongan el mayor esfuerzo en ello.

AR HAC 15.4.1.22
F° 8/6

3.- POLITICAS GENERALES PARA LAS AGRUPACIONES.

3.1.- En el frente Sindical.

En este frente, nuestra propuesta política de recuperar el movimiento peronista y, forzar a una salida democrática en que el movimiento se exprese a tráves de sus auténticos representantes, debe ser canalizada a partir de la construcción del Bloque Sindical Peronista (BSP) El marco de alianzas que supone el Bloque, a nuestro juicio deberá girar alrededor de las siguientes puntos:

a) oposición y resistencia al Pacto Social, que se instrumenta en contra de los trabajadores,
b) Impedir la destrucción del Movimiento que, en el frente sindical, se simboliza por la hegemonía cada vez más absoluta de la burocracia vandorista.
c) oposición al aparato represivo nacional que está al servicio de lapatronal y la burocracia, actuando con total impunidad.
d) coordinar este marco de alianzas, en la perspectiva de un proceso electoral, luchando porque sea democrático y sin proscripciones.

Debemos hacer que el Bloque sea lo más amplio posible, detrás de un ppograma que contemple basicamente los puntos antedichos y vaya creando una opción política en torno a nuestra propuesta política de poder para la etapa.

La creación del Bloque no implica la desaparción de la JTP. Esta es una agrupaciónpolitica que actuará en el seno del Bloque, dentro del cual estarían otros sectores sindicales peronistas. Las alianzas se irán concretando en la medida que la agudización de las contradcciónes del gobierno vayan demostrando su naturaleza represiva y explotadora a más sectores de la clase obrera peronista..

El método debe ser partir de la oposición a determinadas situaciones conflictivas con la patronal o la burocracia arribando al acuerdo de la propuesta de poder.

Con el fin de impedir que el Bloque sea un conjunto de sellos sin representatividad, en principio actuaran en su seno los organismos de masas: Comisiones Internas,gremios.

Para una correcta implementación de la propuesta es necesario que en las UBC se proceda a:

A) Efectuar un relevamiento de las comisionesinternas propias y posibles aliadas.
B) Determinar el grado de representatividad de nuestras agrupaciones.
c) Analizar a fondo las dificultades que implica para las Comisiones Internas y Sindicatos participar del Bloque en relación a la Ley de Asociaciones Profesionales.

Por su parte la CC efectuará de inmediato una reunión con las agrupaciones que controlan total o parcialmente sindicatos, para profundizar el relevamiento político-sindical en la zona.

Además, creemos necesario trabajar en la elaboración de un documento sobre [redacted] metodología del trabajo sindical. Hay elementos esenciales aún no claros, como ser la relación entre el desarrollo de la agrupación y la atención del Sindicato, entre el trabajo político y la lucha reinvindicativa, además de la formación especificamente sindical de los cuadros y activistas.

Es importante tambien instruir minimamente a nuestros activistas de agrupaciones territoriales, de como ir gestando en su lugar de trabajo una agrupación y, como se puede dar apoyo dentro del barrio a un conflicto en una fábrica de la zona.